

## ОТЧЕТ

О проведении исследования с целью получения информации об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности работодателей в рамках реализации образовательной программы

Исследование подготовлено методистом Славянского филиала ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК

**Тема исследования:** определение удовлетворенности работодателей (представителей работодателей) качеством образования выпускников.

**Цель:** определить удовлетворенности работодателей (представителей работодателей) качеством образования выпускников, сформулировать рекомендации для совершенствования образовательной деятельности.

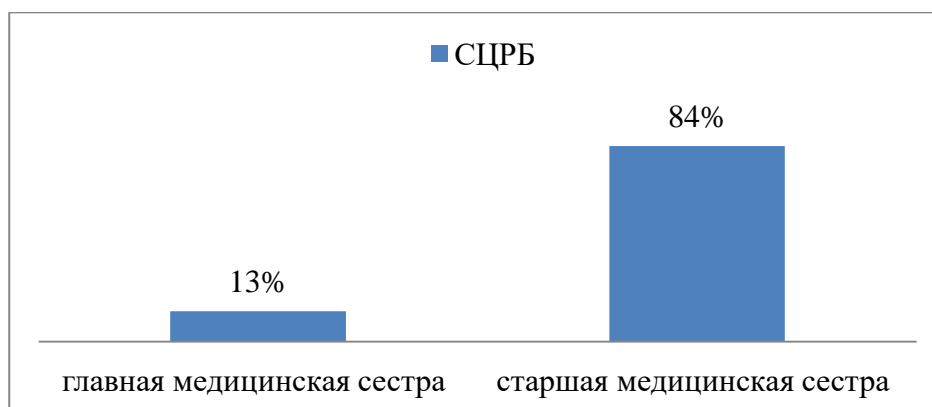
Для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников в 2022 году было проведено анкетирование представителей работодателей следующих организаций:

ГБУЗ «Славянская ЦРБ» МЗ КК (далее СЦРБ)

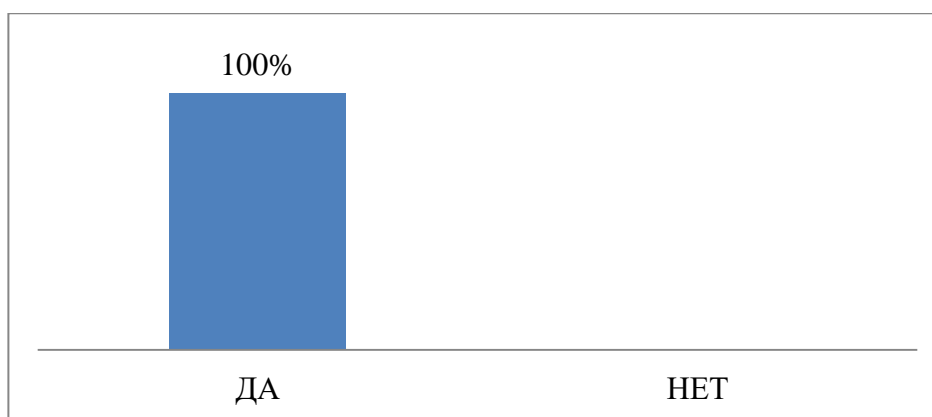
В опросе приняли участие 5 представителей работодателей

Анкета представлена в приложении 1

	СЦРБ
главный врач	
заместитель главного врача	
главная медицинская сестра	66%
старшая медицинская сестра	84%



	СЦРБ
да	100%
нет	



**3. Участвует ли Ваша организация в организации практической подготовки обучающихся в НМК?**

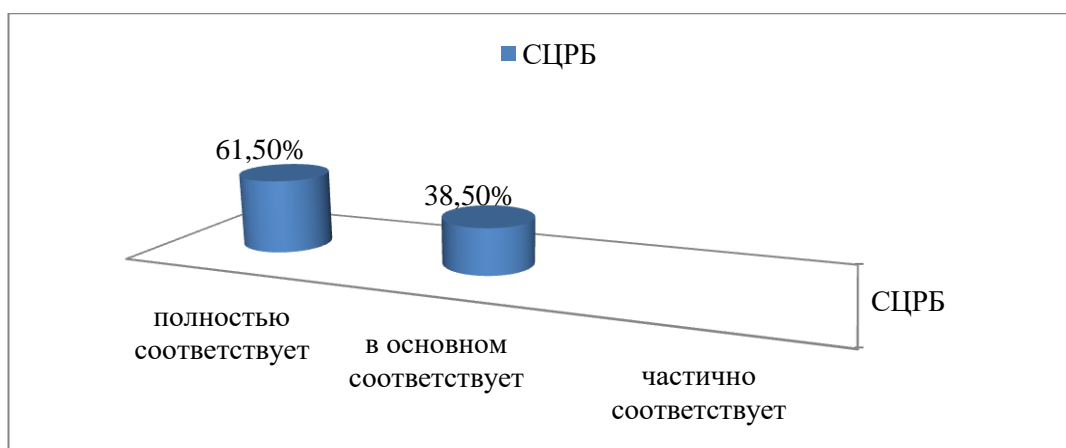
	СЦРБ
да	100%
нет	

**4. Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники, освоившие образовательную программу?**

	СЦРБ
да	32%
нет	

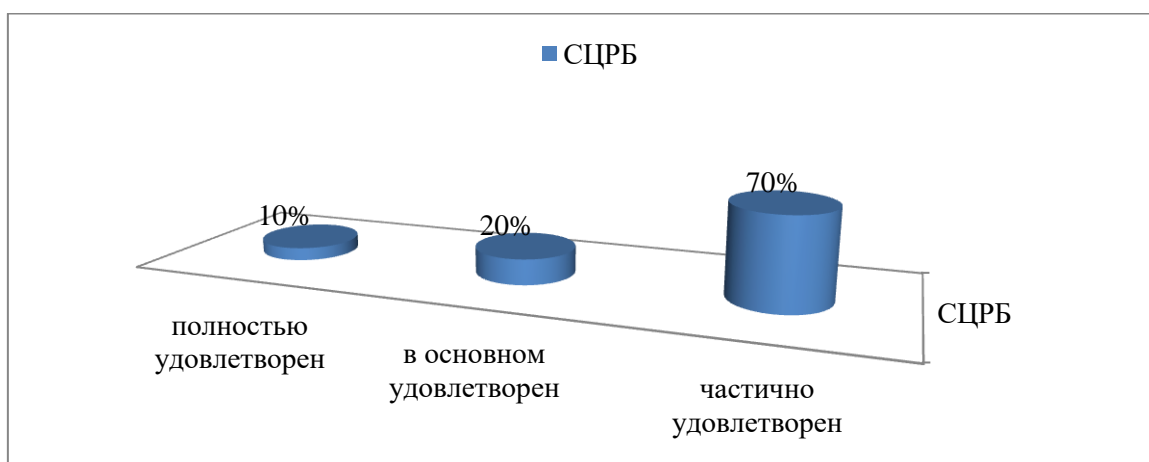
**5. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам?**

	СЦРБ
полностью соответствует	61,5%
в основном соответствует	38,5%
частично соответствует	
затрудняюсь ответить	
полностью не соответствует	



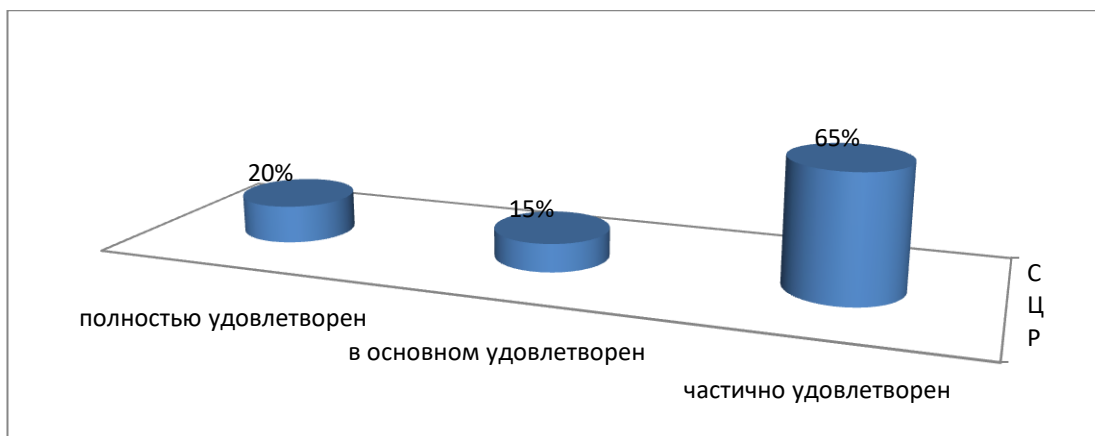
**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**

	СЦРБ
полностью удовлетворен	10%
в основном удовлетворен	20%
частично удовлетворен	70%
затрудняюсь ответить	
полностью не удовлетворен	



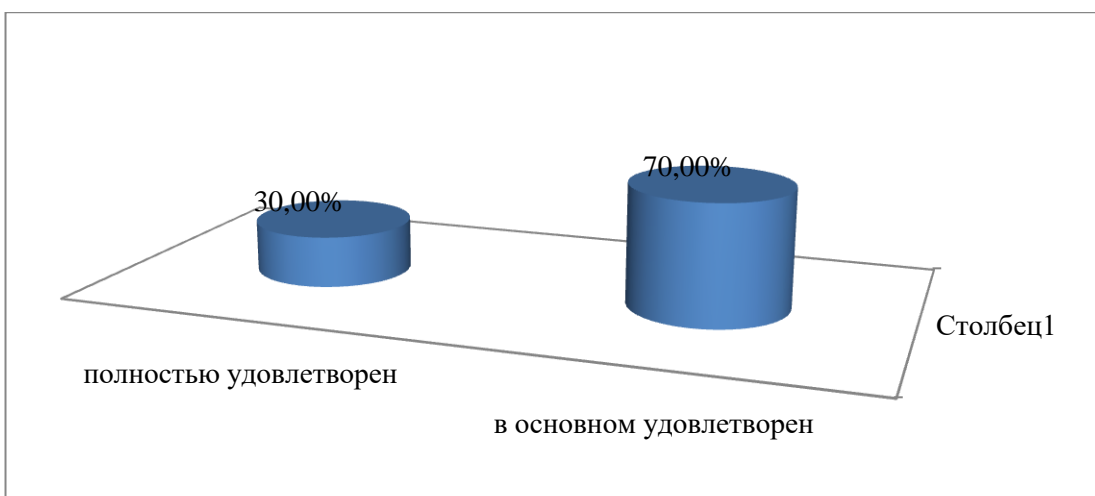
**7. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?**

	СЦРБ
полностью удовлетворен	20%
в основном удовлетворен	15%
частично удовлетворен	65%
затрудняюсь ответить	
полностью не удовлетворен	



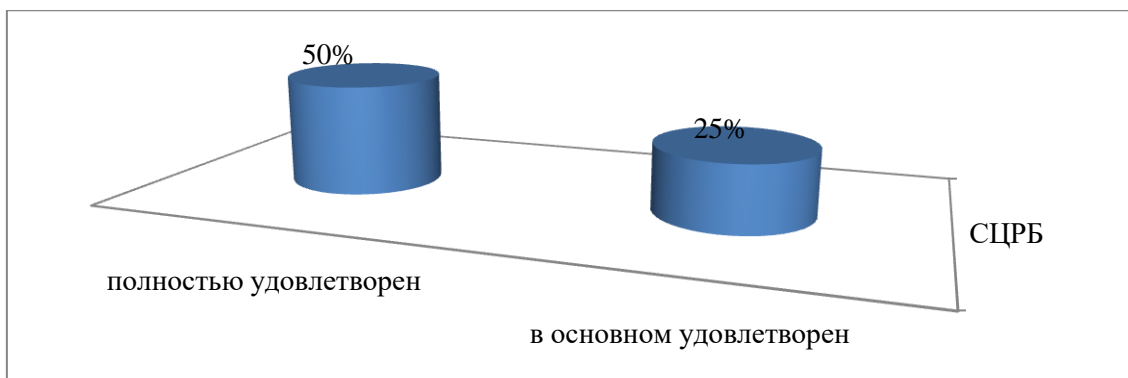
**8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?**

	СЦРБ
полностью удовлетворен	30%
в основном удовлетворен	70%
частично удовлетворен	
затрудняюсь ответить	
полностью не удовлетворен	



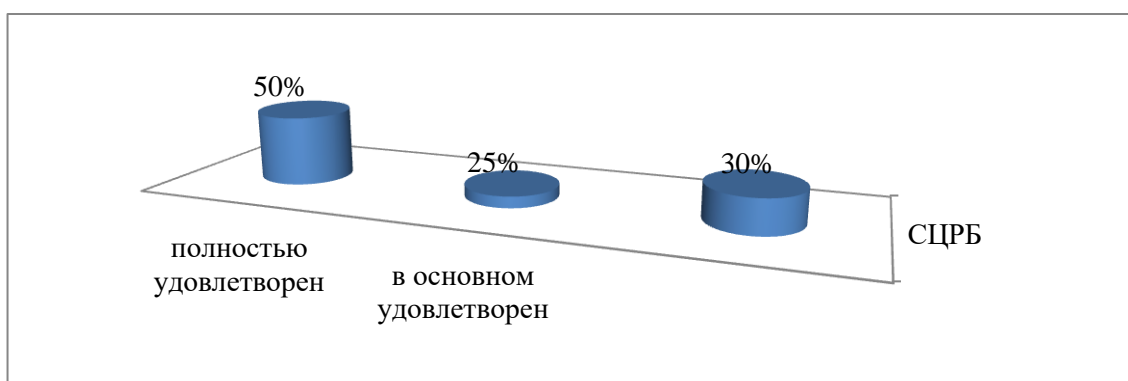
**9. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?**

	СЦРБ
полностью удовлетворен	50%
в основном удовлетворен	30%
частично удовлетворен	20%
затрудняюсь ответить	
полностью не удовлетворен	



**10. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?**

	СЦРБ
полностью удовлетворен	60%
в основном удовлетворен	10%
частично удовлетворен	30%
затрудняюсь ответить	
полностью не удовлетворен	

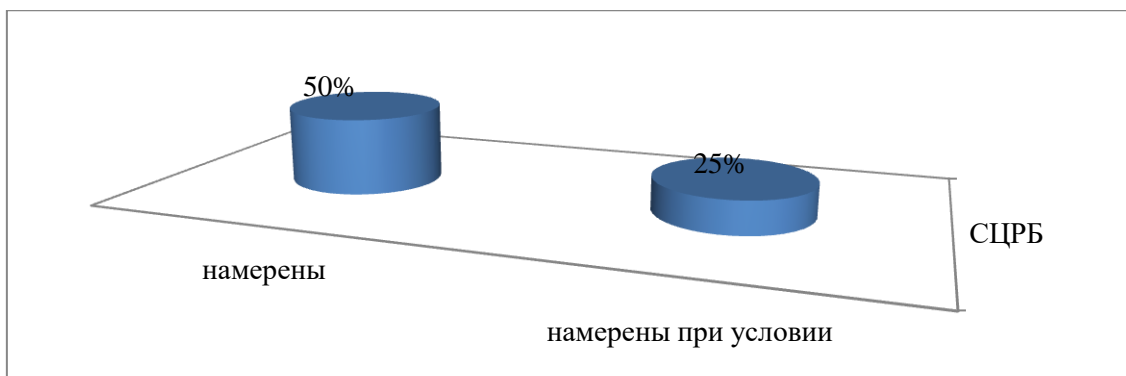


**11. Какое количество выпускников НМК принято Вами на работу за последний год?**

	СЦРБ
от 1 до 5	
от 6 до 10	1
ни одного	

**12. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?**

	СЦРБ
намерены	70%
намерены при условии	30%
нет	



**12. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу при условии**

Условия:	СЦРБ
окончание курсов переподготовки;	5
соответствия квалификационным требованиям, при условии успешного прохождения конкурсного отбора;	
при наличии свободных штатных единиц и наличие потребностей в организации.	

**13. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с ЦРБ?**

	СЦРБ
да, безусловно	100%
да, ограниченно другое	
нет	

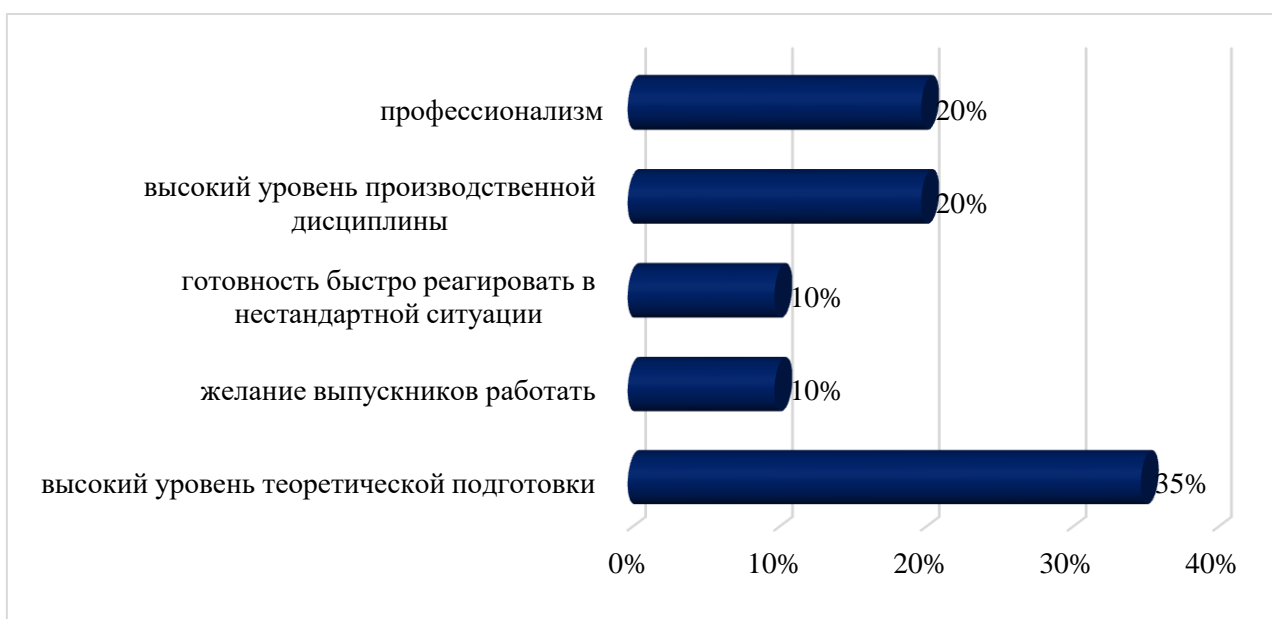
**14. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с НМК, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)**

	СЦРБ
заключение соглашений о прохождении практики	1
проведение совместных мероприятий	1
участие в профориентационных мероприятиях	2
участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических конференциях)	2
организация стажировок обучающихся	1
другое	



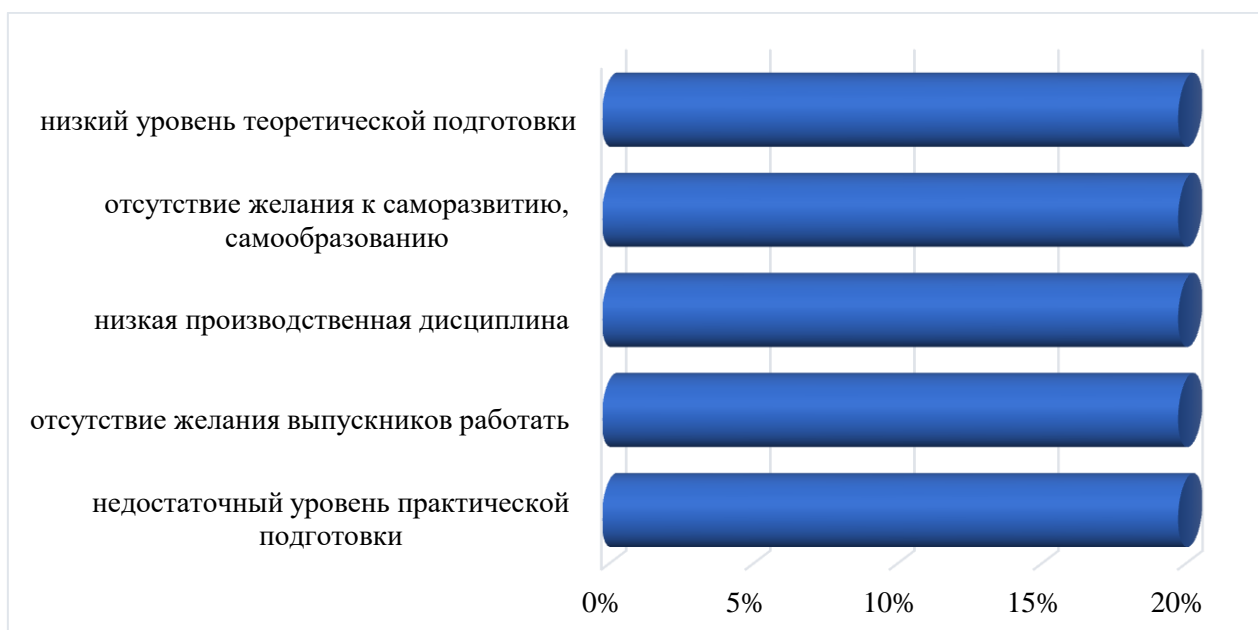
**15. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)**

	СЦРБ
высокий уровень теоретической подготовки	35%
желание выпускников работать	10%
готовность быстро реагировать в нестандартной ситуации	10%
высокий уровень производственной дисциплины	20%
высокий уровень практической подготовки	20%
профессионализм	



**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)**

	СЦРБ
недостаточный уровень практической подготовки	20%
отсутствие желания выпускников работать	20%
низкая производственная дисциплина	20%
отсутствие желания к саморазвитию, самообразованию	20%
низкий уровень теоретической подготовки	20%



**17. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)**

	СЦРБ
умение применять инновации в своей работе	20%
социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	20%
знание новейших технологий	20%
знание законодательства	20%
знание языка	20%





Проведенное анкетирование показало, что, по мнению представителей работодателей, компетенции выпускников колледжа, сформированные при освоении образовательных программ, полностью или в основном соответствуют профессиональным стандартам.

Работодатели полностью или в основном удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников колледжа работодатели отметили, прежде всего, желание выпускников работать.

Знания и умения, необходимые для выпускников при трудоустройстве, работодатели указали следующее: умение применять инновации в своей работе.